



26.2.25

קהילת אילון היקרה,

בשבת ה-15.2 נפגשנו יחד לחשיבה משותפת על איך אנחנו רוצים לראות את אילון שלנו בעוד שנה מעכשיו ומה צריך לעשות כדי שזה יקרה.

את כל הנאמר כתבנו ואנו מציגים לכם כאן במסמך המצורף. בשבוע שעבר נפגש צוות ההיגוי לתהליך הקהילתי בתקופת הפינוי. בפגישה הצגנו את תוצרי התכנים שעלו במעגלי השיח וחשבנו יחד איך להתקדם מכאן. בנוסף לחלוקת הנושאים המוצגים במסמך (חינוך, רווחה, תרבות, בטחון ועוד) שמנו לב לכמה סוגיות מרכזיות שעלו בשיח:

- חיזוק ההכרות - הרצון להיכרות מעמיקה יותר אחד עם השני.
- רב דוריות - רצון לייצר הזדמנויות למפגש בין דורי.
- תחושת שייכות - איך לשמור ולחזק את תחושת השייכות לאילון בקרב כלל חברות וחברי הקהילה.
- זכות השפעה - השלכות הסטטוסים השונים בישוב על יכולת ההשפעה וזכות הבחירה. חשוב לנו לשים דגש על סוגיות אלה בצוותים שכבר עובדים ולתת עליהם את הדעת בפעילות של כל אחד מהצוותים.
- הצוותים שפועלים היום הם:
 - צוות רווחה - בהובלת תלמה להב
 - צוות תרבות - בהובלת צביה דרורי
 - צוות +65 - בהובלת לילך אגרא
 - צוות צעירים - בהובלת מורן רז (מחפשים צעירים בגילאי 18-35 לצוות)
 - צוות קבוצות קשר - בהובלת ארנה גלברדאנו מזמינים אתכם להצטרף לכל אחד מהצוותים.
- חשוב לציין שהתקיימה שיחה עם יורם דנה כדי לקבל גיבוי לפעילות של הצוותים בקהילה. כמובן שנעדכן כל הזמן בהתקדמות וצוות ההיגוי כבר קבע להיפגש שוב בהמשך כדי לעקוב אחר התקדמות הפעילות של הצוותים ולדייק את הצרכים עם החזרה הביתה של הקהילה. תודה רבה לכל מי שהתנדב לעשייה כל אחד ואחת מכם חשובים כל כך לבניית קהילה חזקה. תודה רבה לענת ירון המלווה קהילתית שלנו מטעם מרכז החוסן גליל מערבי.

צוות היגוי אילון וההנהלות,

יורם דנה, לילך אגרא, מור אשל, נתי כהן, צביה דרורי, רוני אשל, רונן גרינברג, שימרת אלקובי, שירה שלוסברג, שנינה שטרן ותלמה להב.